

## **DIE SPELSBERG UNTERNEHMENSPOLITIK**

Um die Anforderungen unserer Kunden, Gesellschafter und Mitarbeiter sowie der Umwelt / Energie und des Arbeitsschutzes zuverlässig zu erfüllen, hat die Geschäftsführung eine eigenständige Unternehmenspolitik formuliert, die im Einklang mit den Unternehmenszielen steht. Sie basiert auf folgenden Säulen:

### **1.0 ENTWICKLUNG MARKTGERECHTER UND QUALITATIV HOCHWERTIGER PRODUKTE**

Kundennähe und eine ständige Messepräsenz auf nationalen und internationalen Märkten ermöglichen es, dass Kundenbedürfnisse frühzeitig in die Entwicklung neuer und Pflege vorhandener Produkte einfließen. Daher zeichnen sich unsere Produkte stets durch einen besonders hohen Nutzen und eine überdurchschnittliche Anwenderfreundlichkeit aus. Die technische Perfektion und hohe Qualität unserer Produkte, die Sicherheit, Funktionalität, Dauerhaftigkeit, Zukunftsoffenheit und Umweltverträglichkeit umfasst, wird durch über 500 europäische Prüfzeichen bestätigt. Umfangreiche Maßnahmen zur Qualitätssicherung in allen Unternehmensbereichen garantieren diese hohe Qualität für jedes einzelne Produkt auch in Zukunft.

### **2.0 SICHERUNG DER WIRTSCHAFTLICHKEIT**

Als zweite Säule betrachten wir die Wirtschaftlichkeit unserer Unternehmenstätigkeit. Der Preis der Produkte muss nicht nur für den Kunden akzeptabel sein, sondern auch eine ausreichende Rendite für unser Unternehmen ermöglichen – z. B. um die Arbeitsplätze dauerhaft sichern zu können oder Mittel für Forschung und Entwicklung bereitstellen zu können. Durch Innovationen und eine ständige Optimierung von technischen und organisatorischen Abläufen wollen wir unsere Stellung als Unternehmen insgesamt ausbauen und weiter wachsen.

### **3.0 FLEXIBILITÄT IN DER AUFTRAGSABWICKLUNG**

Die dritte Säule unserer Unternehmenspolitik bildet die kundenorientierte Ausrichtung unserer Geschäftsprozesse mit dem Ziel einer hohen Flexibilität und Liefertreue, um die Erwartungen unserer Kunden wirtschaftlich und schnellstmöglich zu erfüllen.

### **4.0 SICHERHEIT UND GESUNDHEITSSCHUTZ FÜR UNSERE MITARBEITER**

Eine vierte Säule bildet hierbei die Gewährleistung von hoher Sicherheit und umfassenden Gesundheitsschutz unserer Mitarbeiter als ein wesentliches Gebot unseres Tun und Handelns. Unser Ziel ist es, durch Sicherheit und Gesundheitsschutz Unfälle und arbeitsbedingte Erkrankungen zu vermeiden. Wir wollen das durch unsere Maschinen/ Anlagen und den damit verbundenen Tätigkeiten bestehende Gefährdungspotenzial ermitteln und auf ein wirtschaftlich verträgliches Maß reduzieren. Dazu wollen wir die

Anlagen-, Maschinen- und Gerätesicherheit kontinuierlich weiter entwickeln, damit sie sicher betrieben werden können.

## DIE SPELSBERG UNTERNEHMENSPOLITIK

Des Weiteren verpflichten wir uns in unseren Managementsystemen 9001 und 14001 zur Einhaltung aller gesetzlichen, behördlichen und anderen Anforderungen.

### 5.0 SCHUTZ DER UMWELT UND VERBESSERUNG DER ENERGIEEFFIZIENZ

Im Rahmen einer nachhaltigen Unternehmensentwicklung ist der verantwortungsvolle Umgang mit der Umwelt sowie die Verbesserung der energiebezogenen Leistung eine weitere wichtige Säule unserer Unternehmenspolitik. Wir bewerten und kontrollieren regelmäßig die Umweltauswirkungen, den Energieeinsatz sowie den Energieverbrauch und leiten daraus Zielsetzungen zur ständigen Verbesserung der energiebezogenen Leistungen und Parameter ab. Mit dem Erwerb energieeffizienter Produkte und Dienstleistungen soll ebenfalls zur Verbesserung der energetischen Leistung beigetragen werden.

Durch kontinuierliche Verbesserungen wollen wir schonend mit den Ressourcen umgehen und umweltbelastende und energieverschwendende Auswirkungen reduzieren.

Unsere Unternehmenspolitik berührt alle Funktionen und Bereiche unseres Unternehmens.

Grundlage für die Einhaltung der Unternehmenspolitik bildet das Management-System unseres Unternehmens, das konsequent angewandt, ständig aktualisiert und weiterentwickelt wird. Um dieses u.a. gewährleisten zu können, verpflichten wir uns, alle rechtlichen und behördlichen Forderungen einzuhalten.

Zur ständigen Verbesserung der Produktqualität, der Qualität unserer Dienstleistungen, des Gesundheits-/ Arbeitsschutzes sowie des Umweltschutzes und der Energieeffizienz setzen wir auf die Motivation aller Mitarbeiter. Sie wird durch gezielte Qualifizierungsmaßnahmen, Übertragung von Entscheidungskompetenzen und eine abteilungsübergreifende Kommunikation und Information realisiert.

Die Geschäftsführung verpflichtet alle Mitarbeiter, ihre qualitäts-, arbeitssicherheits-, umweltschutz- und energiebeeinflussenden Tätigkeiten entsprechend den Darlegungen im vorliegenden Management-Handbuch und den zugehörigen Arbeitsrichtlinien und Verfahrensanweisungen so auszuführen, dass die Einhaltung der genannten Anforderungen stets sichergestellt ist. Daher wollen wir, dass alle Beschäftigten die Unternehmenszielsetzungen in ihre persönlichen Arbeitsgebiete übernehmen und innovativ mit eigenen Ideen und Vorschlägen umsetzen.

Schalksmühle, den 12.08.2014

Ihre Spelsberg Geschäftsführung

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'T. Fastabend'.

Till Fastabend

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'H. Spelsberg'.

Holger Spelsberg